

30

# Smart Learning Erfolgsfaktoren

1. Netzwerk (vs. Hierarchie)
2. Interdisziplinarität (vs. Fachabteilung)
3. Experimente (vs. Planung)
4. Leadership (vs. Management)
5. Selbstführung (vs. Zielvereinbarung)
6. Empowerment (vs. Controlling)

1

**Partizipative  
Unternehmens-  
kultur**

**Maximale  
Nutzer-  
zentrierung**

2

7. Bedarfserhebung durchführen
8. Employability sicherstellen
9. Profiling veranlassen
10. Lernbegleitung anbieten
11. Motivation fördern
12. PLE entwickeln

13. Arbeitsplatzorientiertes Lernen
14. Kollaboratives Lernen
15. Ubiquitäres & adaptives Lernen
16. Toolkit-Unterstützung
17. Hybridisiertes Lernen
18. personalisiertes Lernen

3

**Didaktische  
Vielfalt**

**Hybrider  
Lernraum**

4

19. Digitale & analoge Lerntools
20. Grundlegende Anforderungen
21. Lernförderliche Raumatmosphäre
22. Multifunktionales Mobiliar
23. Architektonisches Gesamtkonzept
24. Hybride Lern- und Arbeitswelten

25. Lerninhalte identifizieren
26. Technologien prozessual integrieren
27. Knowledge Ecology aufbauen
28. Learning Analytics einführen
29. Privacy-by-Design anwenden
30. Empfehlungssystem aufbauen

5

**Hybride Lern-  
assistenz**